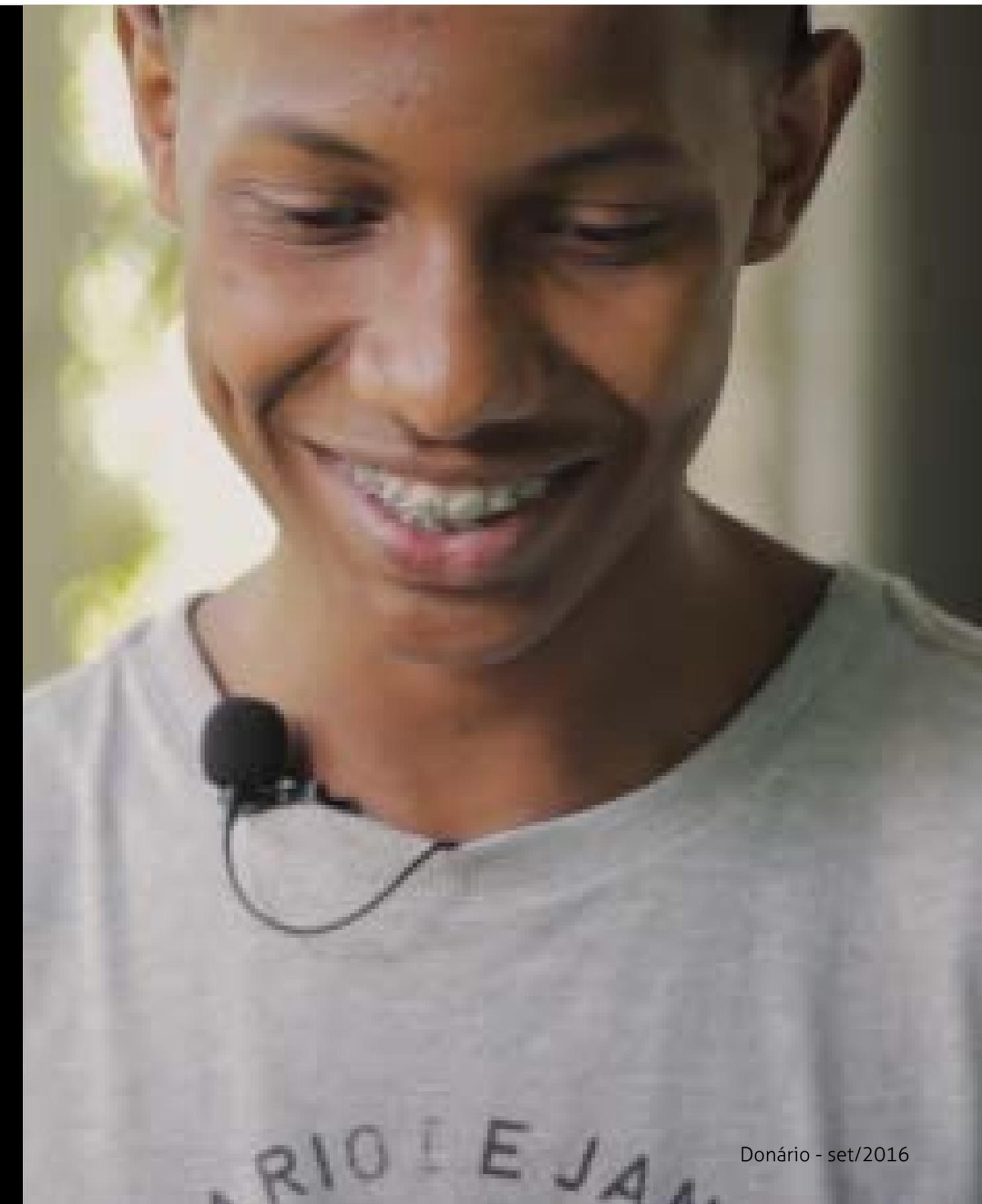




JOVEM APRENDIZ
INSTITUTO MUDA BRASIL





Donário - set/2016

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Recentemente, mais 130 jovens entraram para o mercado de trabalho através de parcerias.

O programa tem sido um sucesso de sustentabilidade, para o Instituto e através dele, centenas de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social tem sido alcançadas por projetos sócio-educativos também.

Entre eles, Donário, que iniciou sua jornada conosco, ainda pequeno, matriculado regularmente no programa de jiu jitsu, proporcionado por uma de nossas unidades. No início do programa, ele foi convidado a passar por uma seleção e foi recrutado, quando teve a primeira oportunidade de adentrar ao mercado de trabalho.

Contando com o apoio de uma equipe de profissionais qualificados, Donário aprendeu a explorar suas paixões. O acesso ao programa, lhe proporcionou conhecimento, responsabilidade, talento aprimorado e qualificação.

Donário reconhece, que o trabalho o tirou das ruas e gerou não só um sonho de fazer uma universidade, como proporcionou a ele condições para alcançar seus objetivos pessoais. Ele espera continuar avançando nos estudos e conquistando cada vez mais o seu espaço no mundo!

São histórias como esta que nos impulsionam! É mais do que ajudar cada jovem a se desenvolver profissionalmente e alcançar seus objetivos de carreira, é trazer esperança de um novo futuro! É abrir portas e determinar que o lugar de onde ele vem, não ditará o lugar para onde ele irá!

Nos adequando a necessidade da empresa sempre, afim de gerar melhoria na qualidade do serviço das empresas parceiras e com propósito de vivenciar o desenvolvimento de áreas sociais, econômicas, políticas, científicas, culturais, (etc) do nosso Brasil para que juntos venhamos a trabalhar para um novo futuro, assumindo um compromisso com as novas gerações!

QUEM SOMOS

O **Instituto Muda Brasil** é uma organização sem fins lucrativos de caráter público, que tem como objetivo desenvolver um trabalho de promoção humana e combate à pobreza, através de **atividades sócio educativas, formação para o mundo do trabalho e empreendedorismo.**

Missão . Fortalecer a esperança e gerar oportunidades para que cada ser humano possa resgatar sua identidade, buscar seus sonhos e transformar sua realidade.

Visão . Ser reconhecida como organização que desenvolve e dissemina projetos que contribuem para a valorização do indivíduo e para a transformação social do país.

AÇÕES SÓCIO EDUCATIVAS

ESPORTES
ARTE E CULTURA
AUDIO VISUAL
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA

FORMAÇÃO

PREPARAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO
INCLUSÃO NO MERCADO PROFISSIONAL
CAPACITAÇÃO

Nossa atuação tem como base, a inclusão de crianças, jovens e adolescentes em vulnerabilidade social e risco, seguindo critérios da PNAS - Política Nacional de Assistência Social.

CIDADANIA, ESPORTE E CULTURA

Descoberta do sonho e aprendizado da cidadania.

Programas: Sócio-educativos

Fonte de recurso: Leis de Incentivo Fiscal



7 a 14 anos

APRENDIZAGEM E INSERÇÃO NO MUNDO DO TRABALHO

Treinamento prático e teórico para uma real inclusão social e no trabalho.

Programas: Jovem Aprendiz

Fonte de recurso: Empresas



17 a 23 anos

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Desenvolvimento de competências do Século XXI para o mundo do trabalho.

Programas: Cidades Criativas e Jovens Transformadores

Fonte de recurso: Lei de Incentivo Fiscal



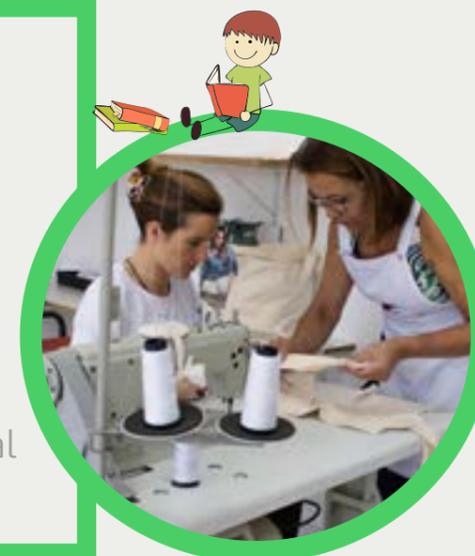
14 a 17 anos

CAPACITAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Capacitação técnica e encaminhamento para outras oportunidades.

Programas: Polo FUSSESP

Fonte de recurso: Fundo Estadual



23 anos +

AMPLIAÇÃO DAS ATIVIDADES

- Atividades artísticas e de lazer
- Parceria com o programa Clube Escola (Prefeitura)
- Prêmio Top Social (2007)
- Selo CMDCA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente)

2005-2008

NOVOS NÚCLEOS

- Nova razão social: Instituto Muda Brasil
- Expansão das atividades para a região de Guarapiranga
- Início de projetos de capacitação profissional
- Pólo de empreendedorismo

2012-2015

2009-2011

INÍCIO DAS ATIVIDADES

- Após incêndios na comunidade das Águas Espreadas, abrigamos 8 meninos durante 6 meses.
- O futebol surge como ferramenta para tirá-los das ruas e oferecer novas oportunidades e de futuro
- Nasce o Projeto Geração Vida Nova.

2004

PROJETOS INCENTIVADOS

- Selo de Organização da sociedade civil de interesse público (OSCIP)
- Parcerias com as Secretarias de Esporte Municipal e Estadual
- Início dos projetos sócio-educativos (esporte e cultura) via leis de incentivo (Projeto Dançar, Gol com Arte, Futebol Social)

2016-2018

CRESCIMENTO E SUSTENTABILIDADE

- Início do programa Jovem Aprendiz, visando inclusão social através do trabalho
- Projetos de educação com tecnologia, complementando os programas sócio-educativos
- Consultoria em projetos sociais para sustentabilidade do Muda Brasil
- Novos núcleos em Santo Amaro e Santana

SUMÁRIO



Instituto Muda Brasil

Resgate Social	2
Quem somos, Missão e Visão	4
Áreas de atuação	5
Desenvolvimento acompanhado	6
Nossa história	8
Núcleos	29
Parcerias, diretoria e certificações	38
Contatos	41



Programa Jovem Aprendiz

Jovem Aprendiz	12
Nosso Programa	14
Overview do programa	16
Como funciona?	18
Diferenciais do nosso programa	20
Upgrades	22
Treinamento de mentores	24
Cursos oferecidos	26
Parceiros estratégicos	30
Agilidade da contratação	32
O investimento	34
Ciclo Virtuoso entre os Aprendiz e a Empresa	36

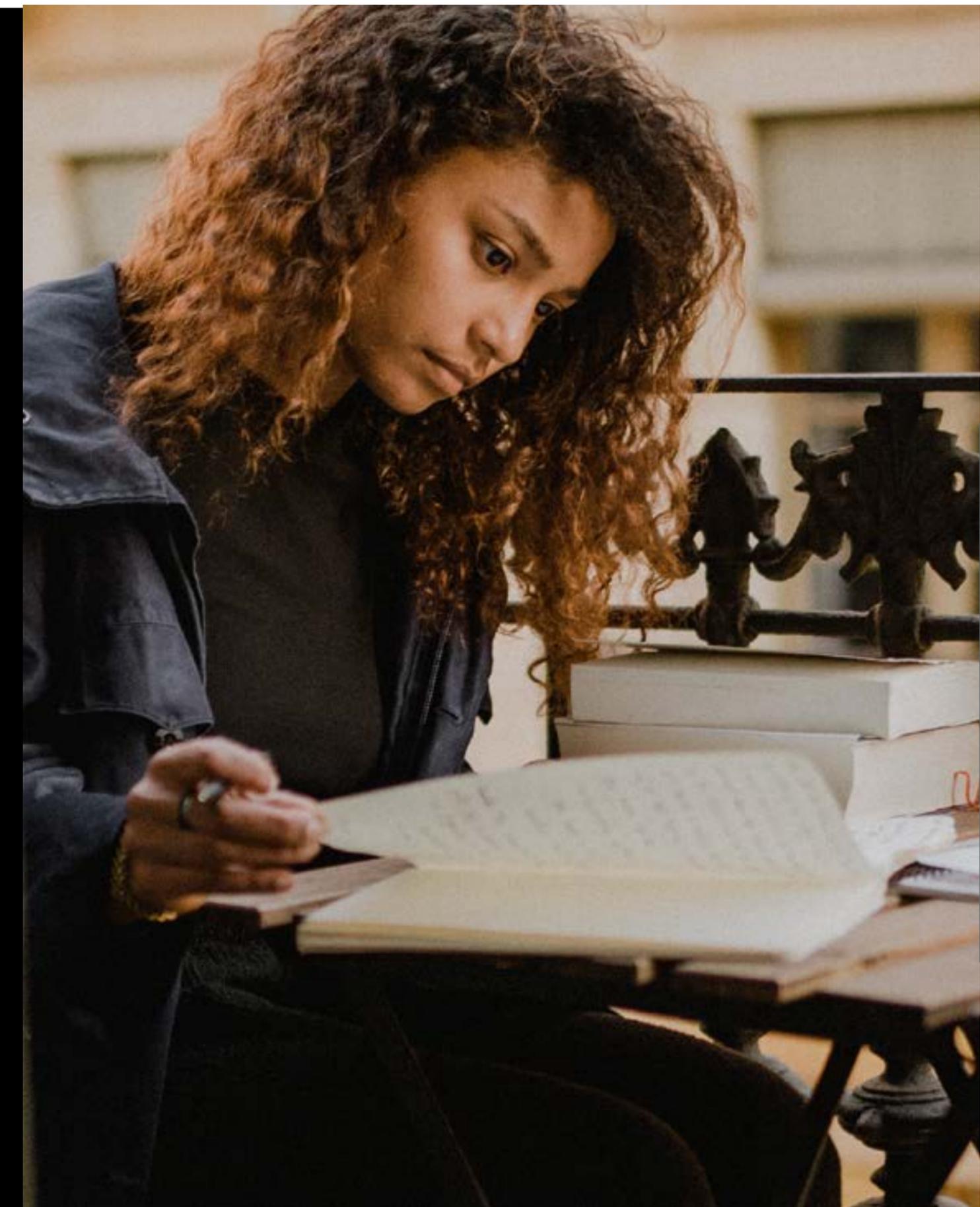


JOVEM APRENDIZ

A Lei do Aprendiz (10.097/2000) estabelece que empresas de qualquer natureza devem cumprir uma cota mínima de 5% de seus funcionários com jovens entre 14 a 24 anos.

Durante o contrato de trabalho, o jovem recebe capacitação teórica (na instituição formadora) e prática (na empresa contratante).

A oportunidade do primeiro emprego e desenvolvimento de competências do século XXI gera real inclusão social



NOSSO PROGRAMA

Nosso programa de aprendizagem visa **desenvolver habilidades e competências profissionais e pessoais** de jovens em situação de risco, preparando-os para o mundo do trabalho.

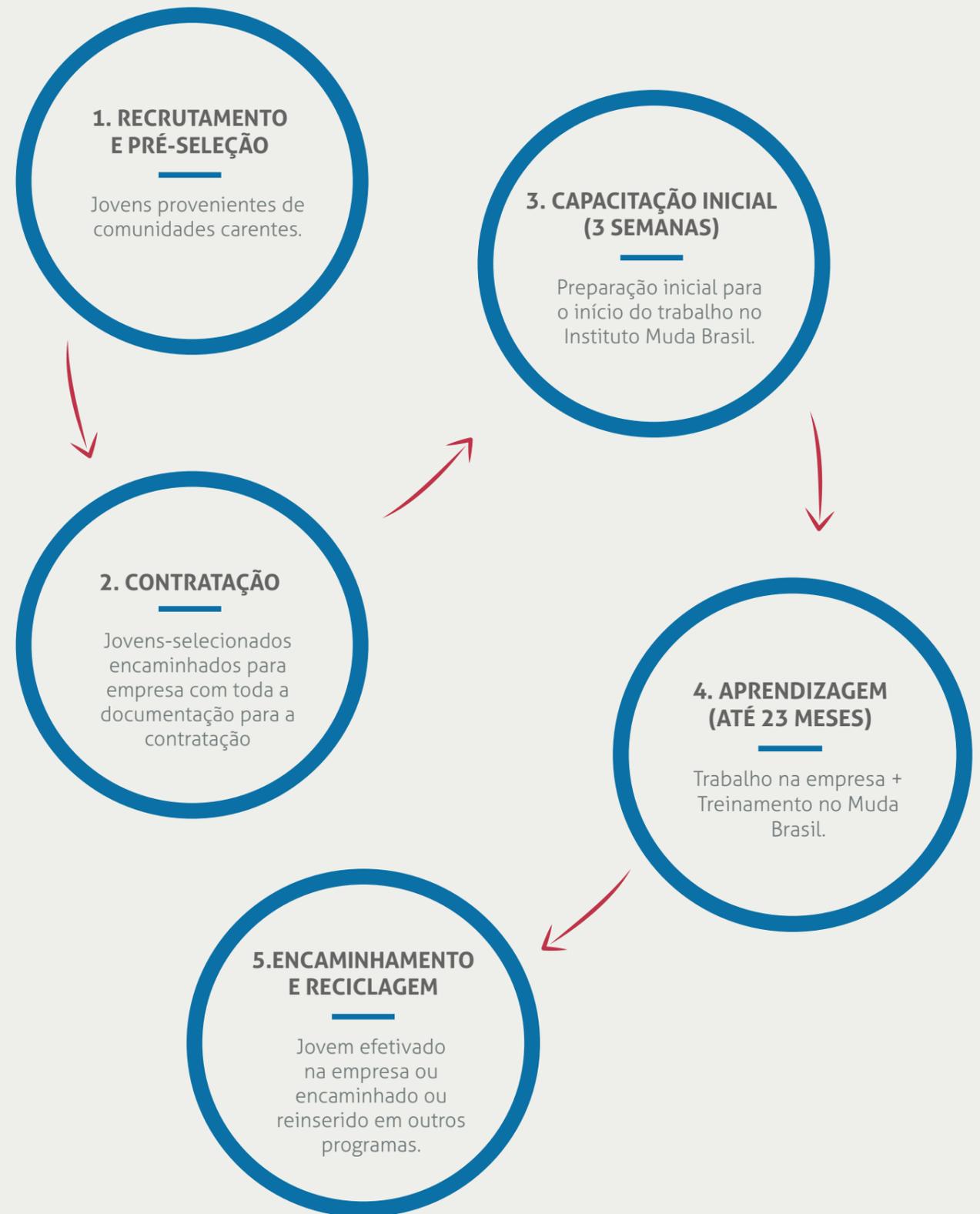
Além do conteúdo padrão do programa, o jovem recebe um acompanhamento individual com informações vocacionais e um direcionamento para a progressão da carreira.

.....

A receita gerada por esse programa possibilita a execução de outras iniciativas sócio-educativas do Instituto, garantindo a sustentabilidade de nossas operações.



OVERVIEW DO PROGRAMA:





COMO FUNCIONA?

O jovem deverá cumprir com uma carga horária de 4 ou 6 horas diárias de atividades na empresa, sendo que, uma vez por semana dirige-se ao Instituto a fim de cumprir a carga horária destinada as atividades teóricas para aprimorar habilidades na área que atuará na empresa.

Dessa forma, ele tem a chance de vivenciar o dia-dia dentro da empresa e, ao mesmo tempo, aprender uma profissão.

DURAÇÃO DO CONTRATO	CARGA HORÁRIA SEMANAL NA EMPRESA	CAPACITAÇÃO NO MUDA BRASIL
15 MESES	4 HS X 4 DIAS	4 HS
23 MESES	6 HS X 4 DIAS	6 HS



DIFERENCIAIS DO NOSSO PROGRAMA:

- **Foco nas competências do século XXI**: Trabalhamos aspectos como liderança, trabalho em grupo, inovação, ética e cidadania.
- **Assessoria Comportamental**: Equipe de pedagogos, psicólogos e assistentes social como rede de suporte e orientação para os jovens.
- **Metodologia inovadora**: Abordagens mão na massa e dinâmicas tornando as aulas atrativas e envolventes.
- **Atividades Extra Classe**: Passeios a museus, feiras, palestras, bibliotecas, empresas do segmento, pinacotecas, eventos, etc.
- **Certificação técnica** dos participantes nas áreas específicas
- **Relatório de Frequência**: Relatório mensal para acompanhamento do jovem.
- **Encaminhamento**: Após o programa, os jovens estarão em um banco de dados para indicação para outras vagas ou cursos de reciclagem
- **Parcerias**: Contribuição de parceiros estratégicos em diversas áreas de conhecimento e do mercado.



UPGRADES

- Programa de Mentoria:

Capacitação de voluntários da empresa contratante, para que possam ser mentores dos aprendizes de sua empresa, contribuindo para real inclusão desses jovens

- Plano de Desenvolvimento Individual

Mapeamento de perfil e metas individuais orientado por time de psicólogos e educadores do Muda Brasil

** Custo adicional à taxa de de aprendizagem paga à instituição*



TREINAMENTO PARA MENTORES

Programa de capacitação de funcionários para condução de encontro com aprendizes

Conteúdo:

- Papel do mentor
- Quebra de paradigmas
- Como conduzir um encontro
- Guia prático de apoio com principais tópicos

Mecânica

- Empresa indica os mentores
- Treinamento dos mentores na empresa (8 hrs)

Programa de mentoria (dentro da empresa)

- 6 encontros de 50 minutos

Curriculum Vitae



CURSOS OFERECIDOS:

- Assistente Administrativo
- Desporto
- Comércio e Varejo
- Práticas Bancárias – Menor
- Práticas Bancárias – Maior
- Atendimento
- Informática
- Telemática
- Logística

Obs: O prazo para validarmos outros cursos, de acordo com a necessidade da empresa é de apenas 2 meses.



NÚCLEOS

BASE CAMPO BELO

- RUA SAPOTI, 20
- ÁGUAS ESPRAIADAS

CENTRO CULTURAL PRESTES MAIA

- JOÃO DIAS, 822
- SANTO AMARO

BASE GUARAPIRANGA

- R. STO ANTÔNIO DO CÂNTARO, 100
- VILA SIMONE

BASE SANTANA

- R. ALFREDO PUJOL, 242
- SANTANA

BARUERI

- AV. SEBASTIÃO DAVINO DOS RÉIS, 756
- JARDIM TUPANCI



PARCERIAS ESTRATÉGICAS:

- Luandre (Assessoria de RH, encaminhamento de currículos)
- Tecfy (Capacitação técnica, Digitalização e Gerenciamento de Documentos)
- Zoom Education (Educação Mão na Massa)
- Secretaria do Desenvolvimento Econômico

TECFY
BUSINESS SOLUTIONS

zoom
Education for life

Luandre
Soluções em recursos humanos


**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO



AGILIDADE DA CONTRATAÇÃO

- A EMPRESA PREENCHE A REQUISIÇÃO DE APRENDIZ
- A EMPRESA INFORMA O NÚMERO DE VAGAS E AS ÁREAS DE TRABALHO.
- O INSTITUTO ENCAMINHA CANDIDATOS (PRÉ-SELECIONADOS) PARA O PROCESSO SELETIVO JÁ COM TODA A DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA A CONTRATAÇÃO

- Atendimento personalizado
- Encaminhamento dos jovens com hora marcada
- Facilidade para preparo do contrato de aprendizagem
- Gestão de todo o processo burocrático



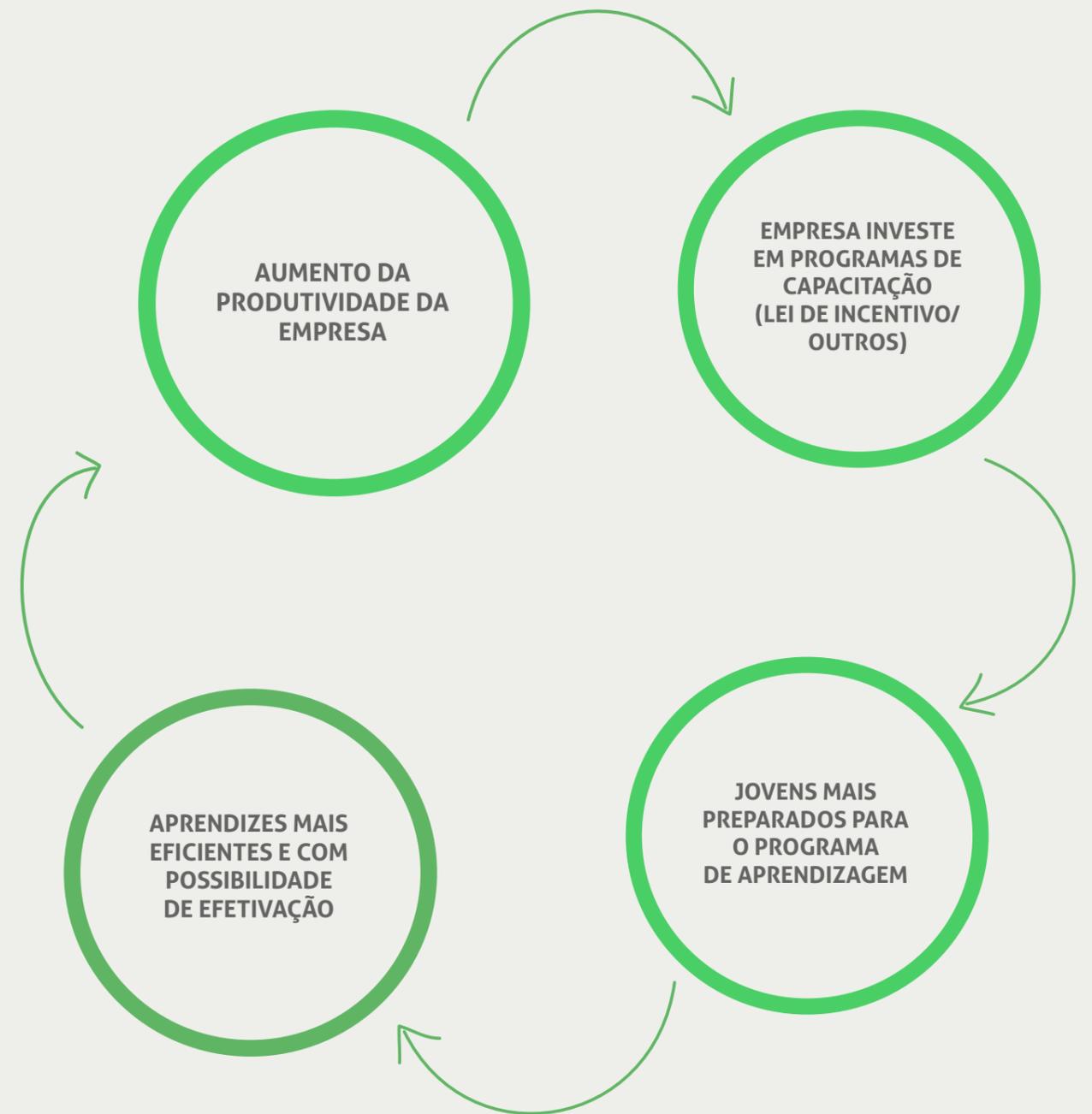
O INVESTIMENTO

O Aprendiz é contratado diretamente pela empresa (vínculo empregatício) e o salário é proporcional ao Salário Mínimo Nacional. Deve-se incluir vale-transporte e vale alimentação (jornada de 6 hrs)

A empresa investirá mensalmente um valor como contribuição pedagógica, aplicada para a realização da formação teórica.



CICLO VIRTUOSO ENTRE O APRENDIZ E A EMPRESA:





PINHEIRONETO
ADVOGADOS



UNIVERSITY OF
THE NATIONS



Rimini Street
Engineered for Support



magazineluiza



ÓRGÃOS OFICIAIS ENVOLVIDOS:

- Esportes: SEME, SELJ, Ministério de Esporte.
- Direitos da Criança e Adolescente: FUMCAD, CONDECA.
- Educação e Juventude: Prefeitura do Rio de Janeiro – Convênio.
- FUSSESP
- Secretaria da Cultura Municipal
- Secretaria da Cultura do Estado de São Paulo

CERTIFICAÇÕES:

- OSCIP
- CMDCA
- COMAS
- CNEAS
- Jovem Aprendiz

PREMIAÇÕES:

- Ucrânia: Projeto "Diga não as drogas", Parceria com a Federação Ucrâniana de futebol.
- Krasnodar - Rússia: Projeto "Futebol e Cidadania", Parceria com a Prefeitura de Krasnodar - Rússia
- Prêmio Top Social em Parceria com a ICO Estacionamentos.
- Governo de São Paulo: prêmio relacionado a nossa participação nos programas da SELJ - Secretaria de Esporte Lazer e Juventude do Estado de São Paulo

DIRETORIA ESTATUTÁRIA:

- Presidente - Guilherme Fonseca Denys Pinheiro Lima
- Vice-presidente - Marcel Lins Camargo
- Diretor administrativo - Eliseu Santos de Souza
- Conselho Fiscal: Raquel Paganelli Antun
- Jorge Elias Abud Junior
- David Gonçalves dos Santos



CONTATOS:

G

GUILHERME LIMA

glima@imbra.org.br

(11) 94030 7851

I

WWW.MUDABRASIL.ORG.BR

contato@imbra.org.br

(11) 5531 3582 | 2615-1502



APOIE NOSSA CAUSA!
E sem pagar nada por isso.



A **VISA** fechou uma parceria com o **Instituto Muda Brasil** e a cada transação efetuada por você, a VISA fará uma doação para o Instituto sem nenhum acréscimo a sua compra.

Para apoiar esta causa é muito simples! Basta cadastrar seu cartão (crédito ou débito) em:

www.visa.com.br/causas/imbra

